

会社概要資料

株式会社鉞組

【令和7年5月版】



目次

INDEX

01

会社概要

02

事業内容

03

採用情報

会社概要



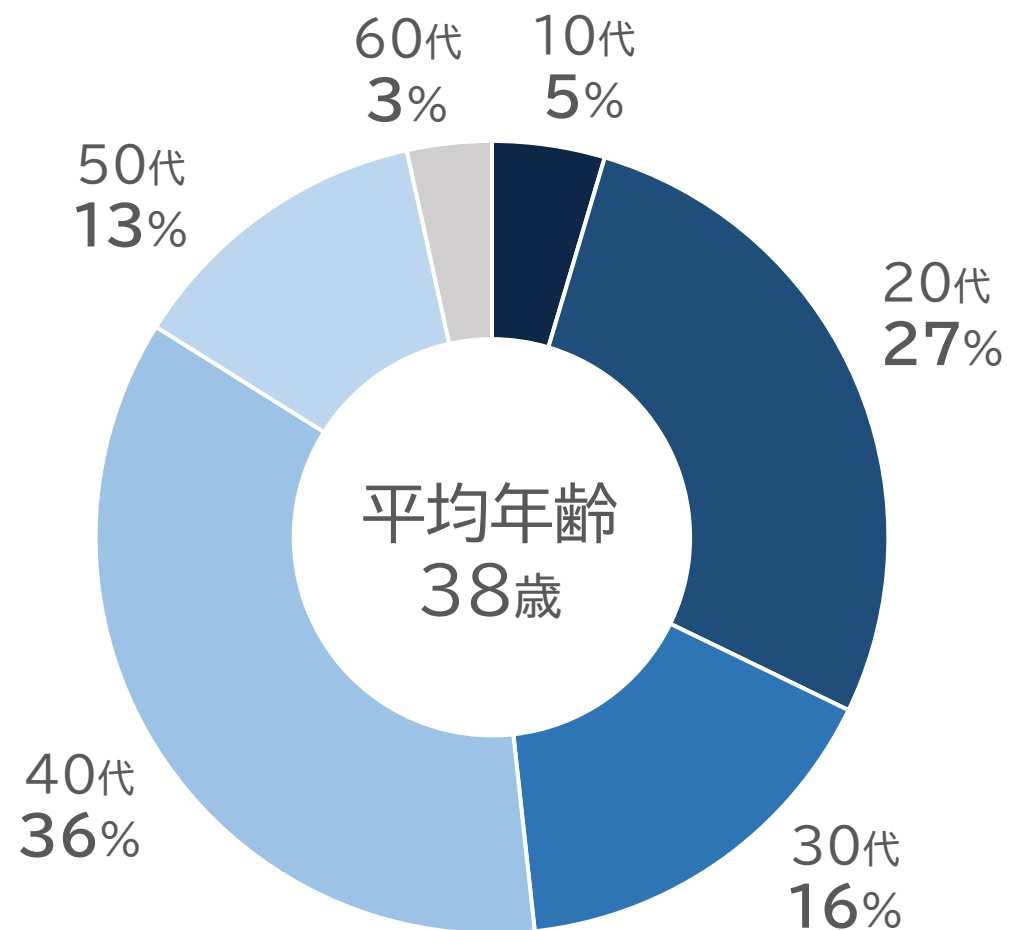
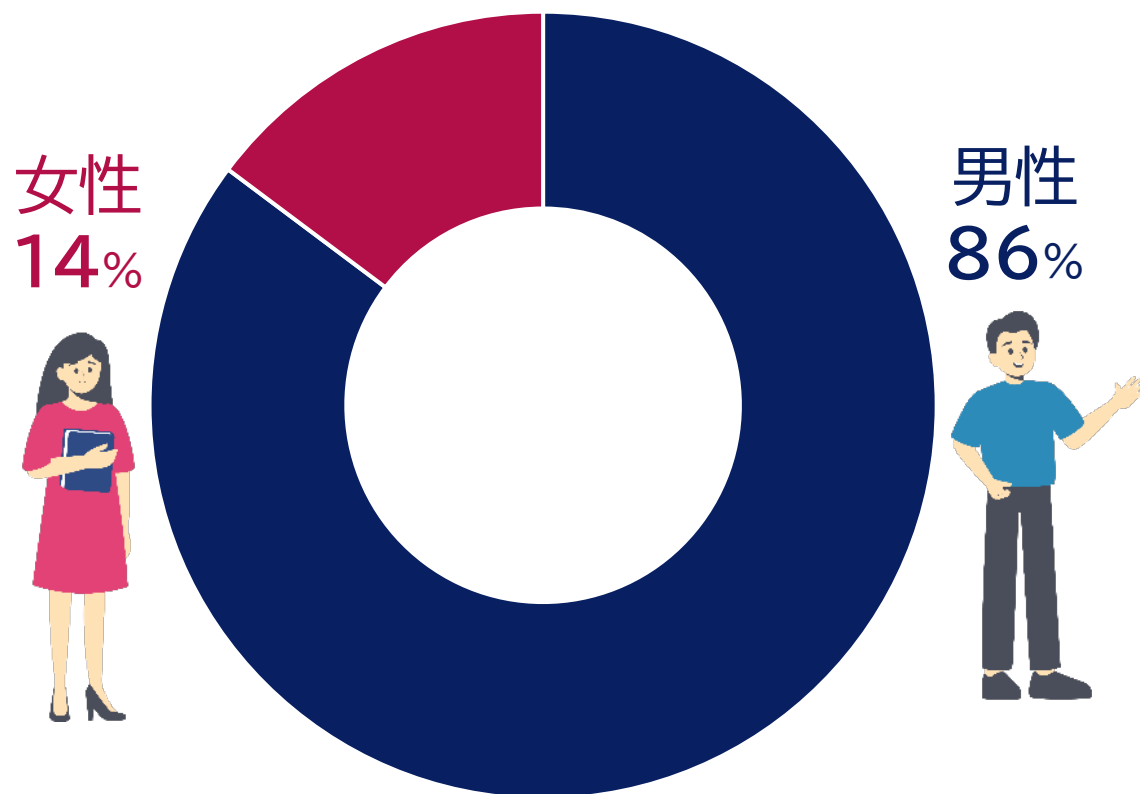


鉞組（まさかりぐみ）

- 代表者 鉞 勇貴
- 設 立 2000年11月15日
- 住 所 本社 | 岐阜県高山市
- 資本金 3,000万円



社員数 90名 (2025年4月現在)



岐阜県内に全8箇所

TAKAYAMA

- 鉦組本社
- 飛騨高山技能講習センター
- 松之木資機材ヤード
- 塩屋資機材ヤード
- 漆垣内資材センター

TOKI

- 土岐事業所

HASHIMA

- 岐阜支店
- 羽島資機材ヤード

経営者紹介

代表取締役

鉺 勇貴 Masakari Yuki

1975年生まれ、岐阜県出身。
幼い頃から鳶職人に憧れを抱き、15歳で建設業界に入る。
現場で経験を積みながら技術を磨き、
2000年11月に24歳で有限会社鉺組を設立。
その後、2006年8月には株式会社鉺組に組織変更し、
企業としての基盤を強化した。

「創る同志をつくる」という経営理念のもと、
人にフォーカスしたもののづくり企業として成長を続けている。
経営者としての目的を果たし事業承継した後は、
「もう一度、現場職人に戻る」という夢を叶えたいと考えて
いる。



01

鉞組の健康経営

より良いサービスを提供するためには社員の健康が必要不可欠。年1回の健診・年2回の未病ヘルスチェック・健康相談窓口設置・自社運営のジムが無料で使用できる等、社員の健康意識を上げるための取り組みを多数実施。

02

毎月、職場環境がアップデート

毎月1回、課題に対してチームごとに協議する場を設置。ボトムアップで現場の声が反映される制度。ここで出たアイデアを採用し、会社の仕組み改善を常に行っている。

03

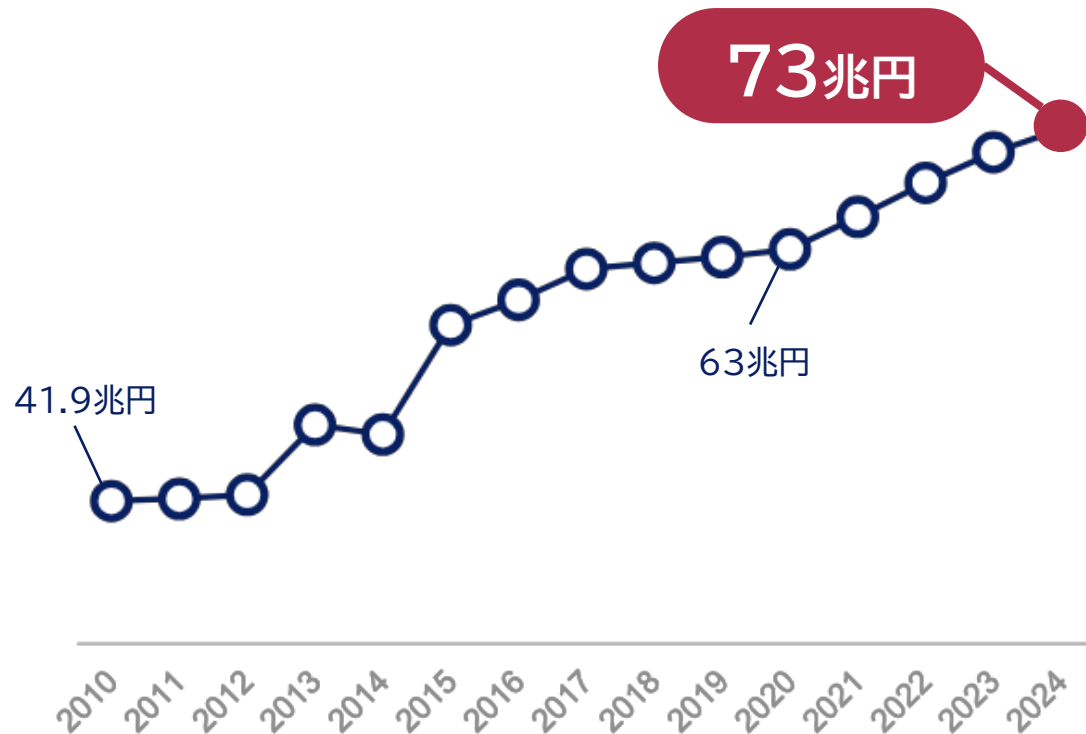
新製品開発で売上アップを実現

今まで培ってきた技術力を活かし、従来工法では難しいとされてきた工法をシステム化することに成功。「マルチアングル工法」という特許製品を大手メーカーと共同開発し、全国展開することで売上アップを実現。

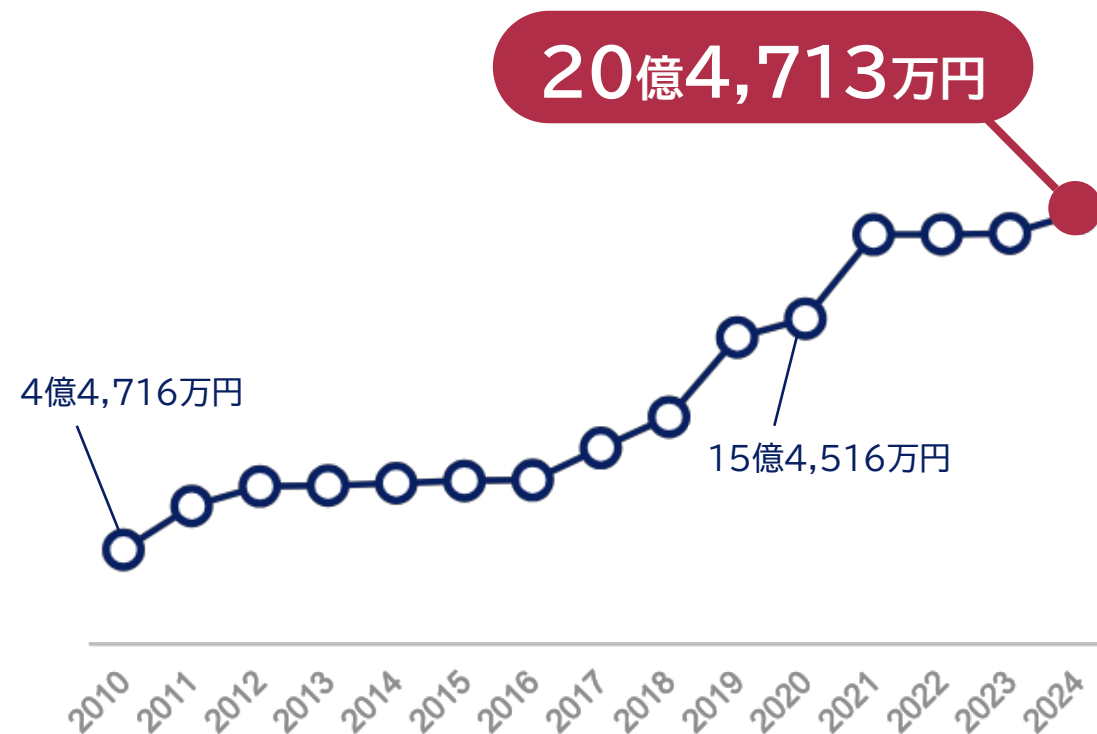
業界と当社の成長性

建設業界の成長とともに、当社も安定成長を継続

建設投資の推移



当社の売上推移



経営理念

「創る同志」
をつくる

つくる

誇れる物をつくる

お客さまをつくる

新しい技術をつくる

満足をつくる

安心をつくる

信頼をつくる

ゆるぎない価値をつくる 地域・社会をつくる

未来をつくる

歴史をつくる

Safe and high-quality

Masakari

そのための同志をつくる

創るとは多くの意味、捉え方がある。その全てを人がつくります。
だからこそ共に創る同志で在りたい。同志とは平等な権限を持ち同じ志の下、活躍できる社員です。

鉦組は、社員とその家族をなによりも大事にする、人本主義です。

売上げ、利益をのばすために同志でいるのではなく 同志=社員の生活を守り、
一人ひとりが活躍するための場をつくり続けるために売上げと利益が必要です。

我々は専門分野に於いて必要不可欠な存在となり、高度な技術の伝承を担い、会社の永続を目指します。

良い仕事は、良い仲間づくりから

ものづくり

=

ひとづくり

建設業という「ものづくり」の世界で、本当に良いものを生み出すには、
まず「つくる人」が輝いていなければならない。

だからこそ鉾組は、
共に働く社員を何よりも大切にし、その成長を全力で支えていく。

－ 卓越した人財をつくる会社 －

対顧客

満足を超えた感動のクオリティー

私たちは、顧客の願望と目的を深く理解し、最良の提案計画と施工及び管理を提供します。
最先端の技術やシステム製品を使い分け、卓越した人材の心技体をもってして価格以上の価値を生み出します。

対社員

自分らしく最高の活躍ができる場所

社員一人ひとりの個性を活かし可能性を引き出す事で生涯の自己実現の道筋を提供します。
社員同士が応援し合い互いの成長を賞賛し合える組織を目指します。

対社会

社会インフラを支え応援する企業

私たちは、卓越した技術と機動力を活かし自然災害や難工事の迅速対応を最優先すると同時に全国のパートナーへ良質な情報やノウハウを共有し社会インフラの維持、復興に大きく貢献します。

鉞組が必要とする3つの価値観

卓越

常に抜き出るために努力する

- 向上心を持ち、専門分野において最先端技術を追求し、常に進化する。
- クオリティを重視し、誠実な仕事をする。
- 観察力・洞察力を養い、既存のやり方に満足せず、鉞組にしか出来ないことを創造する。
- クライアントを誰よりも理解し、願望を引き出し、プラスの仕事を提供する。
- 正しい情報を得るため、健全に疑い、五感をフルに使って相手の話を聴く。
- 常に明確な目的・目標を持ち、チャレンジ精神を持って困難でもワクワクする仕事を優先する。
- 採算性の向上を図るため、常にコスト意識を持ち、自分自身もコストであると認識する。

協調

お互いの存在を尊重し
誰もが平等に発言しあえる

- 同志であることを認識し、仲間の存在を承認する。
- 仲間の良いところを見つけ、認めた上でアドバイスをする。
- 相手に感情移入し、潜在意識レベルで相手を理解する。
- インプットをアウトプットし、仲間からのフィードバックを貰い、これを自然体で行う。
- コミュニティを生かし、周りを巻き込み、周りからも巻き込まれ、関わり合いを持つ。
- チームワークを重視し、偏りが無いよう互いに思いやる気持ちを持ち、常にコミュニケーションを取る。
- 常に与える意識を持ち、Give & Giveの精神を持つ。

活躍

変化を歓迎し、自分らしく楽しく生き
最高のパフォーマンスを発揮する

- 変化や失敗を恐れず、自分から積極的に学び・考え、主体的に行動する。
- 自分が自由であることを知り、周りを気にせず卓越した存在になりきる。
- 憧れや尊敬できる人をモデリングし、オリジナリティを加えて自分のものにする。
- 自分の選択に自信を持ち、ありのままの自分を認め、自己承認をする。
- 心と言葉を正直に一致させ、言葉と行動を一致させる。
- 与えられた環境の中で、今、自分にできることを全力でやりきる。
- 自分の成長・変化が貢献であることを理解する。

事業内容





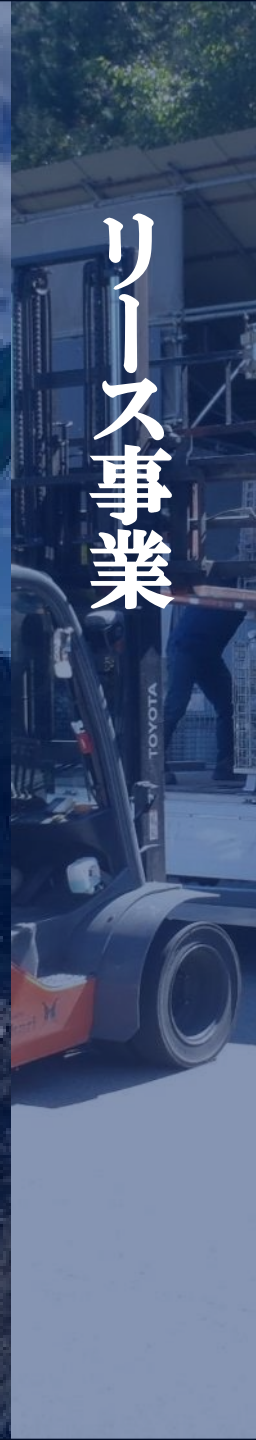
飛騨高山技能講習センター



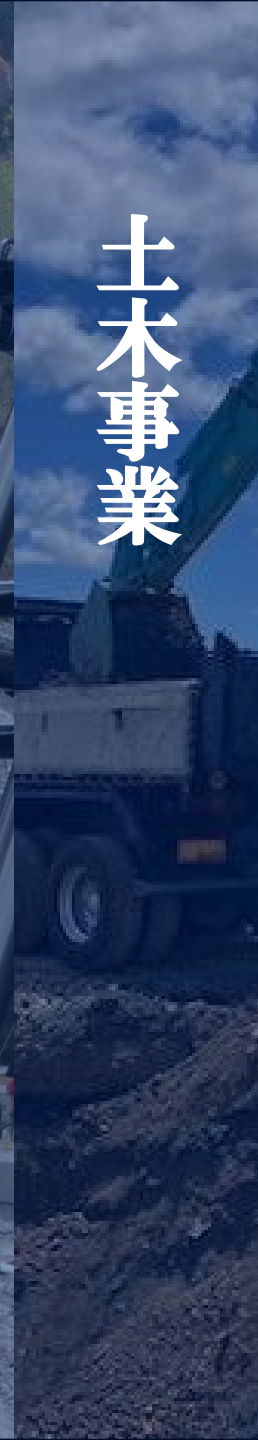
フィットネス事業



不動産事業



リース事業



土木事業



鋼構造物事業



パテント事業



法面防災事業



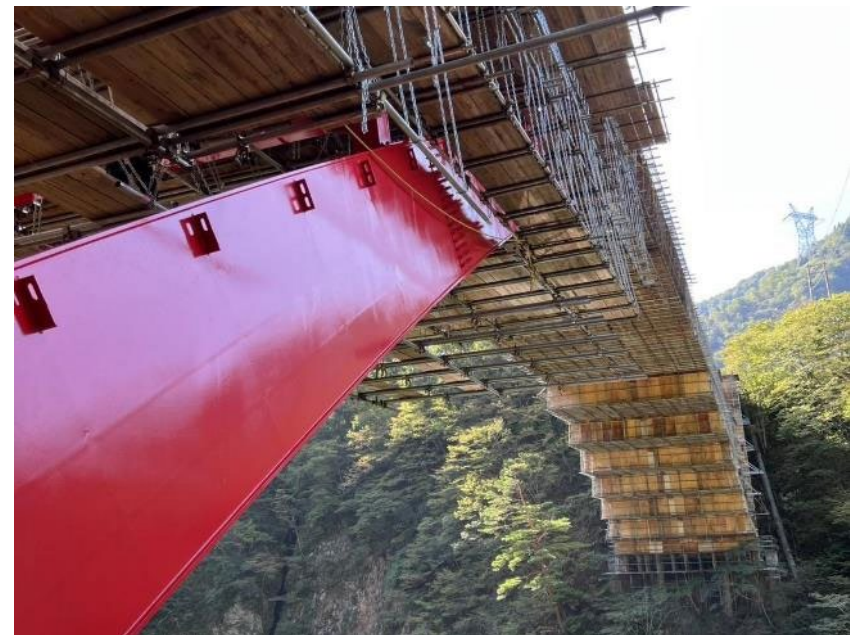
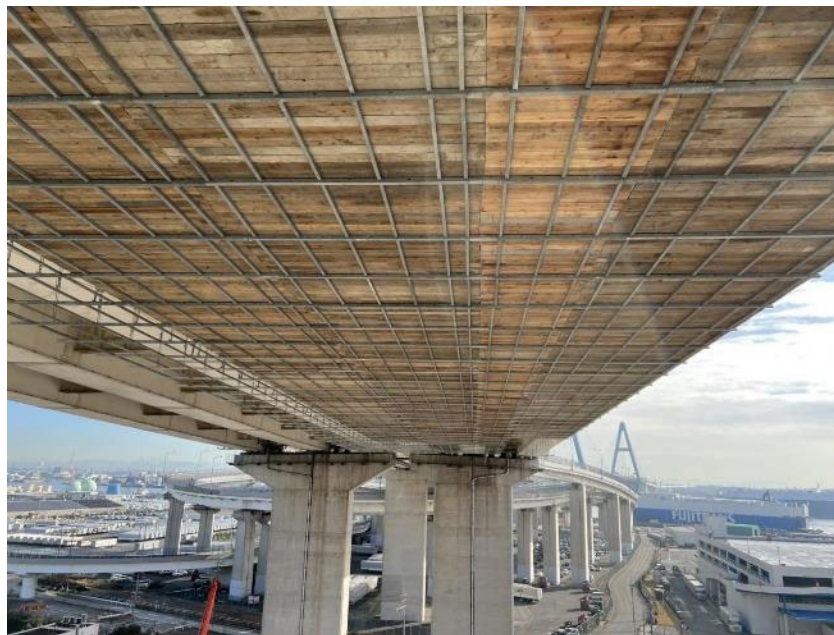
インフラメンテナンス事業



仮設事業

鉋組が最も得意とし、原点でもある仮設事業

- 建築・土木工事を行う際に使用する仮設足場の設計から施工までを一貫した自社体制のもと行っています。
- 質の高い安全な足場を卓越したチームで迅速に提供。



【インフラメンテナンスとは？】生活の基盤を維持管理すること。

- 道路インフラ(橋・擁壁・トンネル等)の補修補強がメインです。
これらのノウハウを活かし、プラントやダムといった分野にも参入。
- 『どれだけ補修効果が長持ちするか』に最もこだわって施工しています。



【法面とは？】道路建設・宅地造成などの開発に伴い、
山を削ったり、土を盛って創る人工的斜面のこと。

● 法面が崩れないように落石予防や斜面の保護を行っています。



パテント事業

Patents for Development

- 今まで培った技術力を活かし、大手仮設資材メーカーとタイアップし、**共同特許製品『マルチアングル工法』**を開発いたしました。
現在、協会を立ち上げ全国展開させることで売上アップを実現させています。
- 今後も新製品を開発しリリース予定です！



鋼構造物事業

Steel structure

- インフラメンテナンス事業部との関わりが多く、協力して作業を行っています。
- **鉄製部材を扱いながら様々な構造物を造る**事業です。
豊富な経験から得た画期的な工法で数多くの実績があります。



- 現場の目的を把握し、**精度の高い構造物を提供しています。**
- 土木工事はインフラの基本。私たちの生活にも必要不可欠。
自然との共生も常に考え、より良い郷土づくりに挑戦しています。



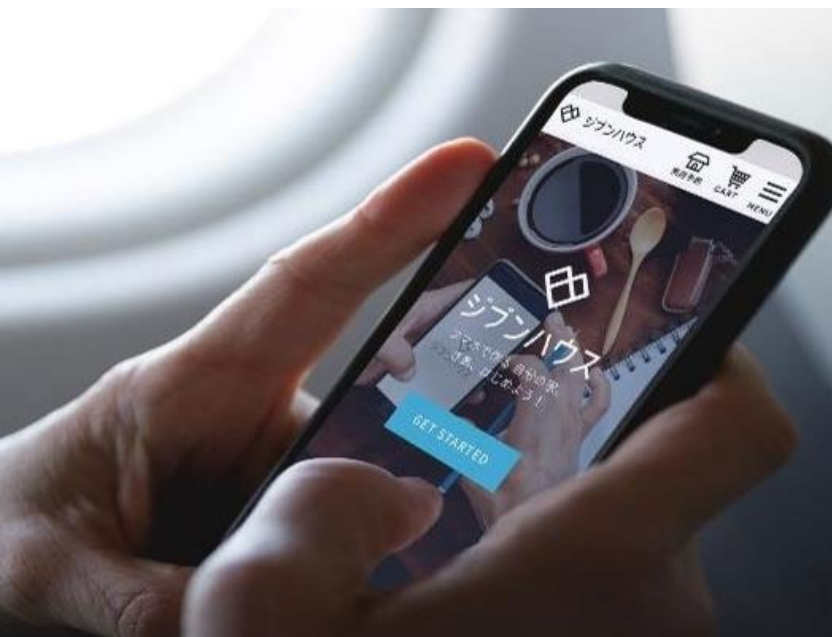
飛騨地区唯一の仮設工業会認定工場あり！

- 保有している仮設資材のメンテナンスを行い、常に安全に使用できる状態に整備し、最適な管理を行っています。
- また、幅広い資材のレンタルや販売も行っています。



「建築事業がやりたい！」という社員の声から事業化。

- デザイン規格住宅を販売する『ジブンハウス飛騨高山』の運営が中心です。
【ジブンらしさを表現できる家づくり】を実現することをモットーにしています。
- デザイン性と品質を兼ねそなえながら、手の届く価格でご提案。



フィットネス事業 Fitness

「やってみたい!」という社員の声から事業化。
また、福利厚生や社員の健康サポートのためにも施設を活用しています!

- 『Unlimited』では、加圧+パーソナルトレーニング・プライベートセルフジム
よもぎ蒸し・日焼けマシンの各サービスが完全個室で利用可能!
延べ300名のお客様の身体の悩みをサポートしてきた実績があります。



【新事業】飛騨高山技能講習センター

2024年10月開所！

- 飛騨地区唯一の建設教習トレーニングセンター。
建設業にかかせない技能講習や安全衛生教育を安定して受講できる環境を提供。
職人のセカンドキャリアの場として技能講師として活躍できる！



採用情報



活躍できる職種は？

鳶職人

法面
職人

橋梁補修
職人

トラック
ドライバー

施工
管理

CAD設計
(2D/3D)

資機材
メンテナンス
スタッフ

事務
スタッフ

社内
システム
エンジニア

各種
営業職

パーソナル
トレーナー

etc...

募集要項

募集職種	- 足場スタッフ(鳶職人) - 法面保護・補修スタッフ(法面職人) - 橋梁補修スタッフ(橋梁補修職人)
給 与	<中途> 月給300,000円～600,000円 ※これまでの経験や実績に応じて決定。こちらの範囲外も遠慮なくご相談ください。 ※各種手当別途支給(職長・通勤・早出・残業・出張・夜勤) <新卒> 大卒 月給240,000円～ 短大・専門・高専卒 月給225,000円～ ※各種手当別途支給(職長・通勤・早出・残業・出張・夜勤)
昇 給	年1回 ※個々の成果に応じて変動あり
賞 与	年2回(8月・12月) ※個々の成果に応じて支給
勤務時間	8:00～17:00(休憩120分)

求める人物像

ライフワークバランスを大切にし
安心して長く働きたい方

建設現場の最新技術を学び
手に職をつけて安定した収入を
得たい方

外向的で、円滑な人間関係を
築きながら協力できる方

自身のスキルアップを目指し、
経験を活かしながら成長したい方

常に最善を考え、
ポジティブに挑戦し続ける方

自分の周囲の状況を客観的に把握し
効率的に業務を進められる方

会社の価値観やビジョンに共感し
共に成長を目指せる方



従業員の声



入社2年目

入社する前はすごく不安に思ってたことが今まではすっかりなくなり、
先輩方もみんな優しく、たくさん話しかけてくださるので、凄く馴染むのは早かったですね。
決して楽な仕事ではないですが、本当にいい人たちがたくさんいるので、
ぜひ一緒に働きたいなと思います。

皆さんの日常生活やインフラをつくる・守る・直すに携われて、**人のために貢献できている実感があり、安心や安全を提供していると思うと、とてもやりがいを感じます。**
鉾組の仕事は「人」でなければできない仕事であり、ロボットやAIでは成し得ない施工が多くあります。
その中で、足場施工・塗装・図面作成・施工管理・若手のマネジメント等に携わり、とても充実した濃い時間を過ごせているので幸せです。



入社7年目



入社12年目

もともとは鳶職人として現場ですずっと働いていましたが、20代のうちに**会社の幹部メンバーに抜擢していただき、今では職人もやりつつ営業や工程管理、採用促進活動など様々なことに携わらせていただいています。**常に成長している企業で、こうやって活躍できることにやりがいも感じますし、誇りをもってこれからも頑張りたいと思っています。
社員一同温かく受け入れますので、まずは気軽に問い合わせただけなら嬉しいです。

評価制度とキャリアマップ

評価方法

職務における成果・能力向上・そこに至るプロセスへの努力を正当に評価。
在り方やコーチング能力、人間性なども重要視する。

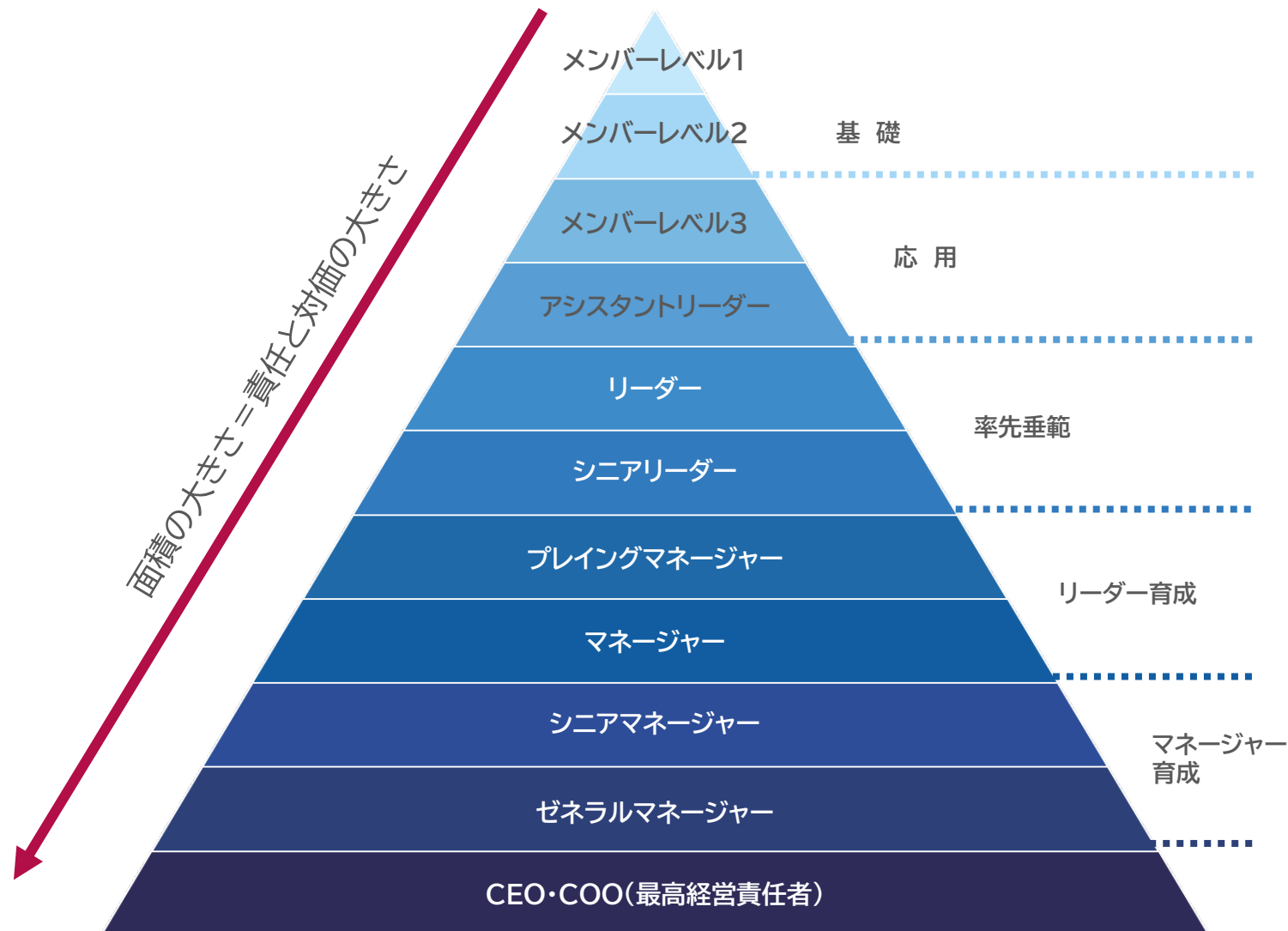
自己評価



上長評価

モデル年収

- ◆ 20代：500～600万円
- ◆ 30代：600～700万円
- ◆ 40代：700～900万円



●選べる働き方

A：給与重視の働き方

日曜日
+
会社カレンダーによる休日
(週休2日制)

or

B：プライベート重視の働き方

毎週土日休み
(完全週休2日制)

※切り替えも柔軟に対応 ※新卒社員の方はBからスタート

●その他、様々な休暇を用意しており、休みやすい環境づくりをしています！



GW休暇



妻の出産休暇
(最大2日)



ハネムーン休暇
(最大6日)



年末年始休暇



夏季休暇



慶事休暇 | 忌引休暇

福利厚生・待遇



各種保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）



退職金制度あり



資格取得支援制度（費用全額会社負担）



年1回の健康診断



年2回の未病ヘルスチェック



昇給制度あり



賞与年2回（8月・12月）



各種手当別途支給（通勤・早出・残業・夜勤・職長）



表彰制度



高山市移住支援制度（最大2万円を3年間）
※新卒のみ



意見箱設置



提案制度



健康相談窓口設置



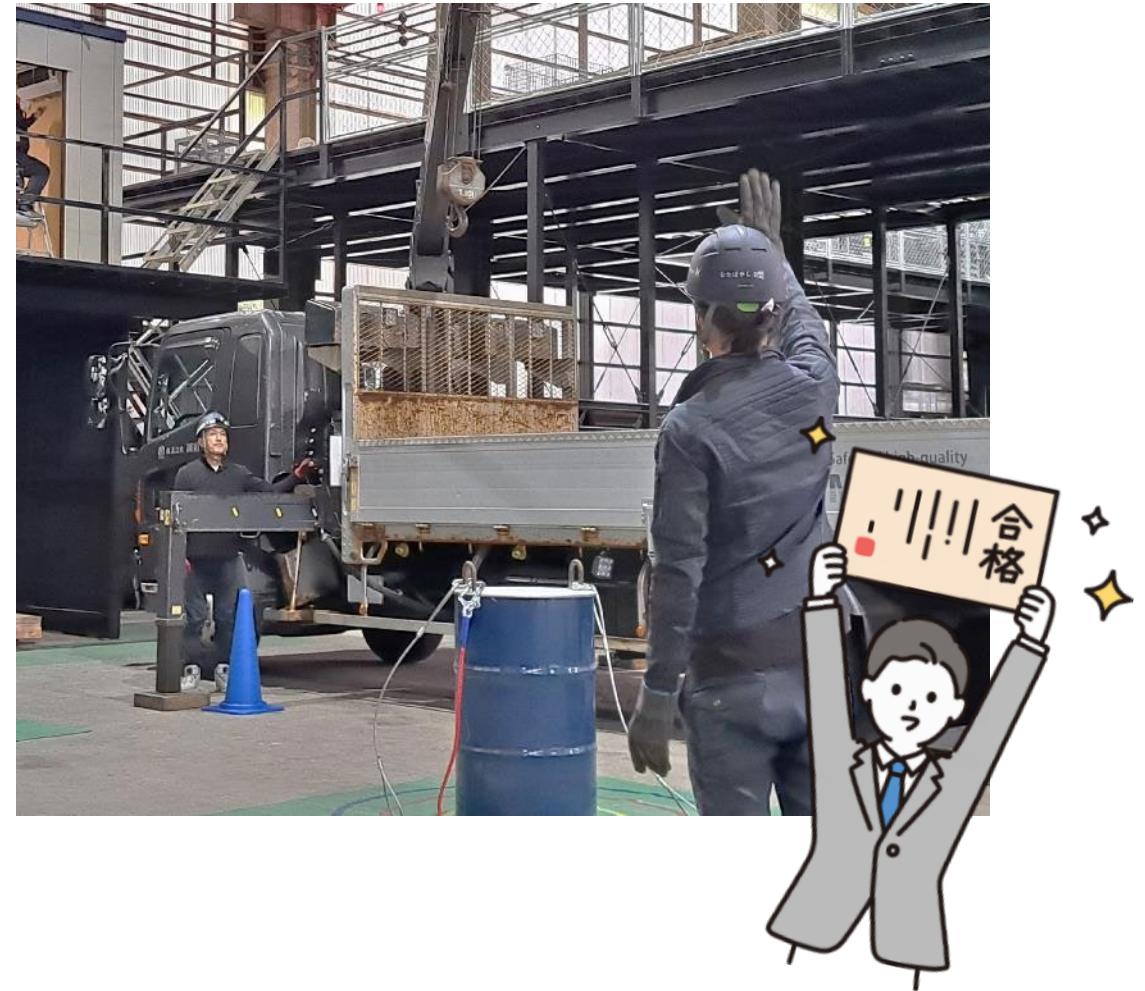
オリジナル制服・各種道具など支給



自由参加のクラブ活動（ゴルフなど）

資格取得サポート

- 働く上で必要となる資格費用は
会社が全額負担します！
また、セミナーなどの受講時も
サポートします。
- 技能講習センターを自社で運営中。
社内で受講可能な資格が多い！



充実の研修制度！オンボーディング研修

新卒入社の方には、**入社後3か月間の研修あり！**

新卒社員の皆さんがいち早く会社馴染み、活躍していけるように
会社が全力でバックアップする内容となっております。



▼おおまかなスケジュール（新卒・職人の場合）



▶ 検定合格後、**実務**に入ります！

1日の流れ

▼朝礼・危険予知活動



▼現場作業



現場作業

作業終了
お疲れ様でした！

8:00

10:00

休憩

10:30

12:00

昼休憩

13:00

15:00

休憩

17:00

Purpose meeting

毎月1回、課題に対してチームごとに協議する場を設置しています。
ここで出たアイデアを採用し、会社の仕組み改善を常に行っています。
また、社員1人ひとりの不安や課題を解決できる場としても活用中です。



2025年チームフォーメーション

各チームが方針を確認しながら、創造性を発揮させます。
また、通常業務では関わる事が少ない社員同士のコミュニケーションの場としても活用！

職長・コーチング
キャリアアップチーム

見積・施工管理
システム構築チーム

仮設資材・車両管理チーム

広報・SNS戦略チーム

講師育成チーム

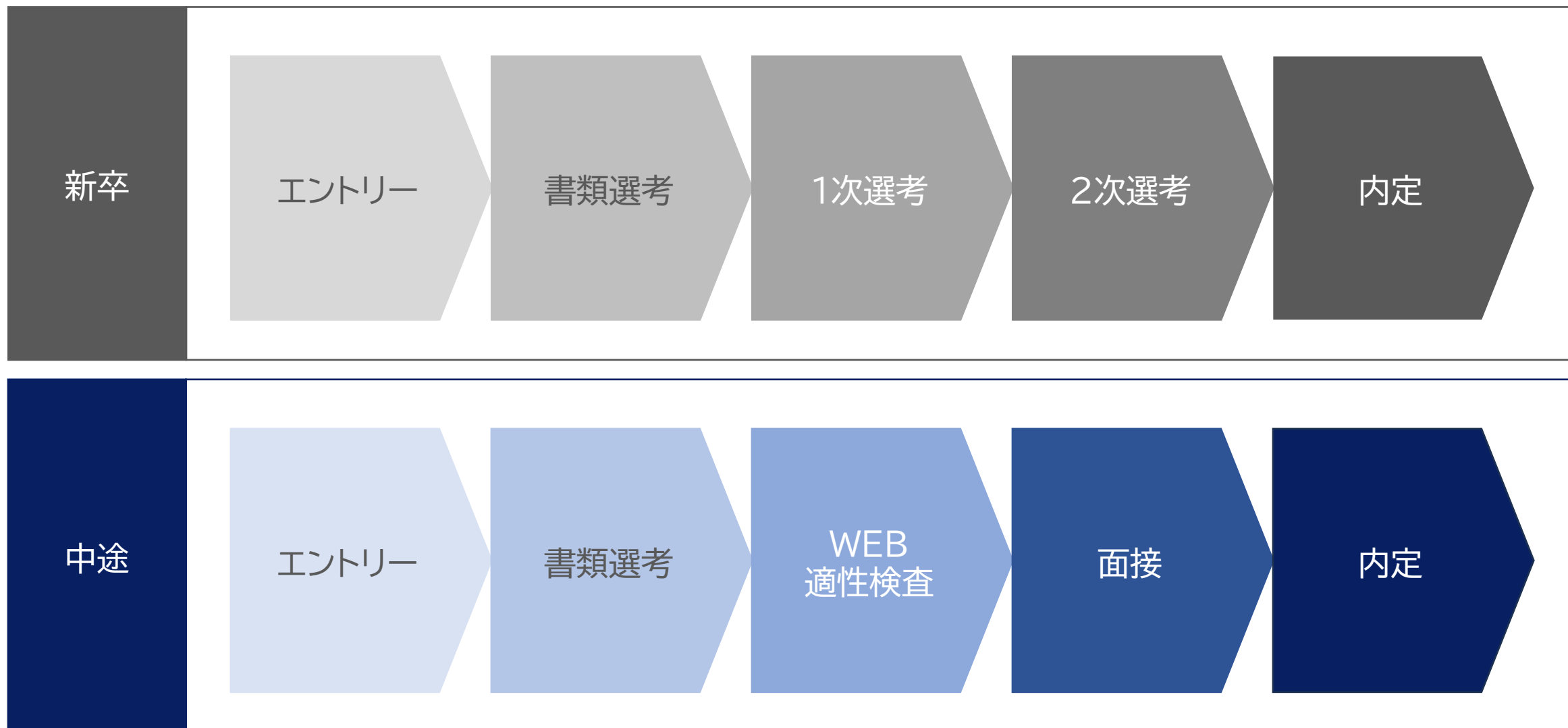
統括管理チーム

健康経営チーム

設計・技術研究チーム

実習生育成チーム

選考フロー



FAQ(応募について)

Q 会社見学は可能ですか？

A 可能です！
ご都合のよい日時に調整いたしますので、お気軽にお問い合わせください。また、応募前面談やWEB説明会なども随時対応しております。

Q 面接の際に準備しておく良いことはありますか？

A 特にありません。
弊社は人柄を重視しておりますので、ぜひありのままの「あなた」をお見せてください。

Q 未経験でも応募できますか？

A 応募可能です。
弊社には未経験から活躍している社員も多数在籍しております。

Q 入社前に取得必須の資格はありますか？

A ほとんどの職種で普通自動車運転免許が必要です。
AT限定の方、取得見込みの方も応募可能です。
その他の資格に関しては、入社後に必要なものを取得していただきます。

FAQ（業務について）

Q 研修制度はありますか？

A 新卒の方には3か月間のオンボーディング研修(新入社員研修)を実施しております。中途の方には、実務を通しながら知識・スキルを身につけていただくOJTを実施しております。

Q 出張はありますか？

A 現場は東海地区を中心に各所にあるため、出張が発生するような遠方の現場もございます。ただ、強制ではありませんので、お気軽にご相談ください。

Q 転勤はありますか？

A 基本的に、こちらからお願いすることはありません。本社以外(岐阜支店・郡上営業所)での勤務を希望される場合は、お気軽にご相談ください。

Q 残業はありますか？

A 残業は基本ありません。ただ、繁忙期などは残業をお願いする場合があります。その場合は、しっかりと残業手当を支給いたします。

Q 職場の雰囲気や、人間関係はどのような感じですか？

A 現場業務は決して楽なものではなく、安全に十分配慮しなければならないため厳しい部面も多々あります。しかし、休憩中は先輩後輩関係なく和気あいあいとしたり、イベント時には全力で楽しんだりとメリハリをつけて仕事ができる環境です。

Q 現場経験を積んだ後のキャリアパスにはどのような選択肢がありますか？

A 長く働ける多様な選択肢がございます。現場作業だけでなく、経験を活かして様々な職種に挑戦することが可能です。施工管理・営業・設計士・事務・ドライバー・技能講習センターでの技能講師など、会社が全力でバックアップし、長期的なキャリア形成を支援します。

Q 危険な仕事のイメージがありますが、どうですか？

A 近年、法律も厳しくなっており、業界全体で安全意識が高まっています。また、当社では安全について知り、安全な環境づくりと働き方を常に実践することを徹底しております。専任担当者のもと、定期的な安全指導や、徹底的な安全対策を行っていますのでご安心ください。



＼ SNSはこちらから ／

